

# Igualdad de Oportunidad es la Ley

Es contra la ley que el Estado de Arizona, siendo recipiente de asistencia financiera federal, discrimine por las siguientes razones:

- En contra de cualquier individuo en los Estados Unidos por razón de raza, color, religión, sexo, edad, impedimento mental o físico, origen nacional, afiliación política o credo; y
- En contra de cualquier beneficiario de programas asistidos financieramente bajo el Título I del "Workforce Investment Act" del 1998 (WIA), por razón del estado legal de ciudadanía siendo un inmigrante legalmente autorizado para trabajar en los Estados Unidos o de su participación en cualquiera de los programas o actividades financieramente asistidos por el Título I de WIA

**El Estado de Arizona no discriminará en ninguna de las siguientes áreas:**

- Decidiendo quien será admitido o tendrá acceso a cualquiera de los programas o actividades asistidos financieramente por el Título I de WIA;
- Proveyendo oportunidades en o el trato de cualquier persona con relación a dicho programa o actividad; o
- En la toma de decisiones sobre el empleo en la administración de, o en conexión con dicho programa o actividad.

## ¿Que hacer si usted cree que ha experimentado discriminación?

Si usted cree que ha sido objeto de discriminación bajo cualquiera de los programas o actividades asistidos financieramente por el Título I de WIA, usted puede presentar una querrela dentro de los primeros 180 días después de la alegada violación, a través de:

|  |   |   |   |  |
|--|---|---|---|--|
| <b><u>The Greenlee Career Center</u></b>   | o | <b><u>El Estado de Arizona</u></b>  | o | <b><u>El Centro de Derechos Civiles</u></b>  |
| Deborah K. Gale<br>County WIA EO Officer<br>253 5 <sup>th</sup> Street<br>P.O. Box 908<br>Clifton, AZ 85533<br>(928) 865-2310<br>fax (928) 865-9332<br>kgale@co.greenlee.az.us |   | State WIA EO Officer<br>Administración de Empleo/Sección WIA<br>Departamento de Seguridad Económica<br>de Arizona<br>1789 West Jefferson (Site Code 920Z)<br>Phoenix, AZ 85007<br>(602) 542-2487 fax (602) 542-2491 |   | Ramón Surís-Fernández, Esq.<br>Director<br>Centro de Derechos Civiles (CRC)<br>Departamento de Trabajo<br>de los Estados Unidos<br>200 Constitution Avenue NW<br>Room N-4123<br>Washington, DC 20210 |

- Si usted presenta una querrela ante el **Greenlee Career Center**, deberá esperar hasta que **Greenlee Career Center** extienda una Notificación de Acción Final por escrito o hasta que pasen 90 días de haber iniciado la querrela (lo primera que suceda), antes de presentar su querrela ante el Centro de Derechos Civiles (vea la dirección arriba).
- Si **Greenlee Career Center** no le provee una Notificación de Acción Final por escrito durante los 90 días de la fecha en que usted presentó su querrela, usted no tiene que esperar que **Greenlee Career Center** expida la notificación para presentar su querrela al CRC. Sin embargo, usted deberá presentar su querrela durante los 30 días después de expirar la fecha límite de 90 días (en otras palabras, 120 días después de haber presentado la querrela ante el **Greenlee Career Center**).
- Si el **Greenlee Career Center** le emite una Notificación de Acción Final por escrito respondiendo a su queja pero usted no está satisfecho con la decisión o resolución, usted puede presentar su querrela al CRC. Su queja deberá ser presentada al CRC durante los 30 días a partir de la fecha en que usted reciba su Notificación de Acción Final del **Greenlee Career Center**.